ESE HOSPITAL SAN JOSE DE AGUADAS CALDAS

LINEA: SEGURIDAD NUTRICIONAL

ESTRATEGIA: Prevención de Geohelmintiasis

Nombre del profesional: Carlos Andrés Valencia Garcés

Profesión: Enfermero Jefe.

Fecha de ejecución: 15/8/2025

Grupo: CDI talento humano institucional.

Lugar: IE Básica Primaria Marino Gómez Estrada. Antigua Escuela Kennedy.

Hora de inicio: 7:00 am

Hora de finalización: 7:20 am

1. NOMBRE DE LA ACTIVIDAD:
ACTIVIDAD 1: REALIZAR MAPEO Y CARACTERIZACIÓN DE 30 ACTORES (10 ACTORES DE TRES ENTORNOS - DOCENTES, CDI, PADRES FAMILIA).
2. OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN:
Realizar mapeo y caracterización de 30 actores distribuidos en 10 actores de tres entornos - docentes, cdi, padres familia.
3. CURSO DE VIDA
JUVENTUD, ADULTEZ Y VEJEZ.
4. METODOLOGIA
1. Presentación del personal a cargo de la actividad. Se inició la actividad al grupo participante con la presentación del personal a cargo de la actividad educativa Carlos Andrés Valencia Garcés; Enfermero ejecutor de la ESE Hospital San José de Aguadas, con el tema a tratar durante la actividad, objetivo general y el orden del día a realizar, con los participantes y referentes o coordinadores de los grupos de actores a realiza el mapeo y caracterización. Grupo CDI con la participación de 10 personas del talento humano CDI Institucional. 2. Presentación del fin de la actividad y los temas a tratar. A continuación se procedió a socializar las actividades a realizar en el marco de la línea de Seguridad Nutricional, de la estrategia de Prevención de Geohelmintiasis, al grupo nombrado o entornos a intervenir los cuales consta: GRUPO 2 TALENTO HUMANO CDI INSTITUCIONAL a través del coordinador local y grupo a conformar. Se adjunta base de datos correspondientes con el mapeo y caracterización correspondiente.

Se socializa la actividad a desarrollar la cual costa de:

Actividad 7: Taller Único dirigido a 10 Personas del CDI - Educación en salud: SOCIALIZACION DE GENERALIDADES, ESTADO NUTRICIONAL, RIAS, NORMATIVIDAD, TIPS DE PREVENCION DE GEOHELMINTIASIS CON ENFOQUE EN CADA UNO DE LOS ENTORNOS A INTERVENIR. Y aplicación de post test correspondiente.

4. Cierre y despedida.

Se agradece la los asistentes su asistencia a la actividad; y según disponibilidad de los mismos se realiza actividad N.2.

CONCLUSIONES:

1. Se realizó mapeo y caracterización de 10 actores del GRUPO 2 TALENTO HUMANO CDI INSTITUCIONAL a través del coordinador local.
2. Se diligencio base de datos correspondientes de mapeo y caracterización de actores.
3. Según disponibilidad del grupo se procedió a realizar la actividad n2 reunión de concertación.



CARLOS ANDRES VALENCIA GARCES
ENFERMERO U. DE CALDAS
REG. 21252